



**Høringssvar fra
FagMED
(1. høring)**

**BUDGET
2021**



Bemærkninger fra høringsberettigede på forslag til budgetændringer

FagMED Økonomi/Løn, Politik/udv, Borger-/intern service, IT

Overordnet kan det være svært at gennemskue effektiviseringsforslagene, selv inden for eget fagområde.

Antallet af forslag er ulige fordelt mellem de enkelte fagområder, hvilket giver anledning til undring.

En analyse af kørselsforbrug/-godtgørelse blandt ledere og administration giver god mening.

De to forslag vedr. centralisering af hhv. løn og økonomi samt fakturering og regninger bør tænkes sammen til et forslag. Det lyder som en god ide med en analyse der viser potentialet. Da der også udføres andre opgaver kan det være svært at vurdere, hvor stor en besparelse der reelt kan hentes.

Medarbejdersiden er bekymret i forhold til centralisering af funktioner på rådhuset. Hvis den fulde synergi skal opnås bør alle placeres samlet. Der er ikke umiddelbart plads til flere medarbejdere på rådhuset og det vil påvirke arbejdsmiljøet i negativ retning, hvis der placeres flere indenfor de eksisterende rammer.

Der er mange forslag vedr. videomøder. Hvis der skal afholdes flere videomøder med borgerne på rådhuset bør det indtænkes at flere mødelokaler skal kunne bruges hertil. Der er mange mødelokaler med glasvæge og det bør overvejes om disse skal isoleres for lyd og afskærmes for indkig. Flere videomøder giver behov for flere lokaler. Der skal indtænkes et budget til optimalt udstyr.

Medarbejdersiden vil gerne appellere til at besparelserne så vidt muligt effektiviseres ved naturlig afgang. Evt. afgang bør først effektueres når besparelserne er opnået. En hver fyringsrunde giver meget usikkerhed og uro blandt medarbejderne, hvilket ikke gavner arbejdsmiljø og effektiviteten.

FagMED Kultur og Fritid, Biblioteker & kulturinst. Kulturskolen, Asyl Syd

Har ikke været behandlet.

Fælles FagMED Teknik og Miljø

Orienteringen taget til efterretning. God ide med flere virtuelle møder, men det kræver at teknikken virker, og det ikke medfører følgevirkninger.

FællesMED ønsker ikke at fremsende bemærkninger til de øvrige temaer.

FagMED Sundhed og Arbejdsmarked

Orienteringen er taget til efterretning og der er faldet følgende bemærkninger fra FagMED i Sundhed og Arbejdsmarked til minibudgetseminar 2020:

I forbindelse med COVID-19 har Sundhed og Arbejdsmarked på flere områder opnået gode erfaringer med videokommunikation ved fx interne og eksterne møder og ved samtaler med borgere. De gode erfaringer ønsker man at arbejde videre med i fremtiden.

Vi ser besparelsesmuligheder ved systematisk implementering af telekommunikation i Tønder Kommune, men det er vigtigt at se det som supplement til fremmøde og at det tager afsæt i en faglig vurdering. I forbindelse med implementering af videoteknologi og app. løsninger er det vigtigt, at der afsættes økonomi til investering i flere videoløsninger, gerne Skype for business som supplement til VDX og økonomi til køb af licenser (LIVA-APP permanentgøres) mv.

FagMED Psykiatri og Handicap

På mødet i FagMED afholdt d. 16. april, blev det besluttet, at de 0,5 % som skal hentes gennem effektivisering i hverdagen, skal findes gennem fokus på den rehabiliterende tilgang, jf. notat drøftet på seneste FagMED møde.

Udmøntningen af den tværgående besparelse på 0,5 % har ikke været drøftet i FagMED. Denne besparelse hentes ved, at have fokus på den virtuelle kommunikation. Det skal anvendes mere effektivt og udbredes i organisationen, hvilket ligeledes vil understøtte effektivisering på tværs.

FagMED Børn og Familie

FagMED Børn og Familie har følgende bemærkninger til effektiviseringstemaerne:

- Såfremt de fremsatte besparelser medfører personalereduktioner, skal besparelserne være opnået inden eventuelle personalereduktioner gennemføres.
- Virtuel kommunikation forudsætter at denne skal kunne forgå sikkert samt at det fornødne udstyr er til stede både internt og eksternt.

FagMED Unge i Uddannelse, Kompetence center

Forslag til besparelser indgår som del af budgetseminar i juni. Derefter foretages politisk prioritering.

Besparelser fundet gennem digitalisering kan potentielt blive gennem reduktion af personale-timer. der er tale om en omfordeling, og ikke en forringelse af service. Alle afdelinger er omfattet af omstillingen. Der er særligt fokus på, at der omstilles ved møder med meget køretid. Ved omstillingen, er der fokus på fordele og ulemper ved digital kontakt.

Centralisering af betaling af regninger vil ligeledes medføre reduktion af medarbejdertimer.

FagMED bemærker hermed:

- At centralisering af betaling af regninger samt omstilling til digitale aktiviteter medfører reduktion i personaletimer
- At reduktionen findes inden for Konto 6 personale
- At reduktionen eksempelvis findes ved ansættelser eller forlængelse af vikariater.

FagMED Skoler og Dagtilbud

FagMED's kommentarer

Overordnet ser FagMED kritisk på processen, hvor forslagene ikke behandles politisk i udvalgene, før de fremsendes til minibudgetseminar.

Forslag til effektiviseringstemaer.

Virtuelle møder

FagMED kommenterer, at ikke alt fungerer optimalt med virtuelle møder - herunder dialog, styring af talerække m.m.

Der er opbakning til at nogle møder kan afvikles virtuelt, men at fysiske møder også bør prioriteres. Fx kan større drøftelser i FagMED med held afvikles med tilstedeværelse.

FagMED peger på, at der bør ses bredt på området - der er fx møder, hvor transporttid og mødetid ikke står i rimeligt forhold.

FagMED kan bakke op om en undersøgelse af området.

Åbne skoler/biblioteker

Forslaget kommer fra Kultur- og Fritidsudvalget, ikke fra Børn- og Skoleudvalget. Dette skal konkretiseres.

FagMED ser flere udfordringer i forslaget: Kan Folkeskolelovens krav opfyldes, såfremt Kulturskolen skal overtage undervisningen i Folkeskolen?

Har Kulturskolen de nødvendige personaler?

Har Kulturskolens personale de fornødne kompetencer - fagligt og pædagogisk?

Der er p.t. projekter mellem skoler og Kulturskolen - dog hvor både folkeskolelærere og personale fra Kulturskolen er til stede. I det fremsendte forslag er der tale om at Kulturskolen reelt overtager den samlede undervisning.

Der er generelt blandede erfaringer med undervisning forestået af Kulturskolen.

FagMED peger på at et sådan forslag vil kræve en grundig kvalificering og uddybning. Dels behøver de fremsendte forslag uddybning/konkretisering, dels kunne man overveje om der skal kigges på, om man kunne overveje at placere folkebiblioteker på skolerne.

Specialundervisningstilbud

Der er fremsendt forslag om at reducere antallet af pladser til vidtgående specialundervisning.

P.t. anvendes ca. 90 pladser af 100 tilgængelige. Dette foreslås reduceret til 96 pladser.

I forslaget præciseres det, at resterende midler d.d. anvendes til inkluderende tiltag.

FagMED ser forslaget som problematisk. Området omkring vidtgående specialundervisning vejer tungt i skolernes hverdag og der vil være udsving i behovet.

Forslaget ses at kunne ramme både specialområdet og øvrige elever, da der vil kunne blive behov for yderligere inklusionstiltag.

Udvidelsesforslag

FagMED spørger til, om den ansøgte ramme til PPR-udvidelse er dækkende?

Kan området evt. udvides, idet institutionerne også oplever et øget træk på/fra PPR - møder, statusudtalelser osv. Der ses et tiltagende ressouctetræk på institutionerne.

Anlægsforslag

FagMED har ingen kommentarer til de fremsendte anlægsforslag.

FagMED Pleje og Omsorg

Der er ønske om at kommentere på følgende analysetemaer:

Analysetema 4:

FagMED bakker op om forslaget. FagMED ser kulturforståelse og kompetenceudvikling, som en positiv gevinst, der følger med opgave.

Analysetema 7:

FagMED påpeger vigtigheden af, at der fortsat kan bestilles kørsel i den akutte situation uden at skulle afvente en visitering.

Analysetema 8:

Medarbejdersiden kan ikke acceptere, at Pleje og Omsorg nævnes i forslag 8, da formuleringen "Pleje og Omsorg, som tillige løser samme typer af opgaver, som løses i Økonomi i dag", er uklar.

Hella Aabling deltog ikke i behandling af punktet.

Tværgående Administrativt Udvalg

Overordnet kan det være svært at gennemskue effektiviseringsforslagene, selv inden for eget fagområde.

Antallet af forslag er ulige fordelt mellem de enkelte fagområder, hvilket giver anledning til undring.

En analyse af kørselsforbrug/-godtgørelse blandt ledere og administration giver god mening.

De to forslag vedr. centralisering af hhv. løn og økonomi samt fakturering og regninger bør tænkes sammen til et forslag. Det lyder som en god ide med en analyse der viser potentialet. Da der også udføres andre opgaver kan det være svært at vurdere, hvor stor en besparelse der reelt kan hentes.

Medarbejdersiden er bekymret i forhold til centralisering af funktioner på rådhuset. Hvis den fulde synergi skal opnås bør alle placeres samlet. Der er ikke umiddelbart plads til flere medarbejdere på rådhuset og det vil påvirke arbejdsmiljøet i negativ retning, hvis der placeres flere indenfor de eksisterende rammer.

Der er mange forslag vedr. videomøder. Hvis der skal afholdes flere videomøder med borgerne på rådhuset bør det indtænkes at flere mødelokaler skal kunne bruges hertil. Der er mange mødelokaler med glasvæge og det bør overvejes om disse skal isoleres for lyd og afskærmes for indkig. Flere videomøder giver behov for flere lokaler. Der skal indtænkes et budget til optimalt udstyr. Der mangler beregningsgrundlag for besparelsen, idet vi undrer os over det høje beløb.

På MED for Psykiatri og Handicap er effektiviseringstemaerne ikke blevet drøftet. Beskrivelsen vedr. videomøder forslag gælder hele organisationen og ikke kun socialområdet samt sundhed og arbejdsmarked. Forslag 1 og forslag 9 skal lægges sammen. I alt skal dette kunne generere en besparelse på 1,4 mio. kr.

Medarbejdersiden vil gerne appellere til at besparelserne så vidt muligt effektueres ved naturlig afgang. Evt. afgang bør først effektueres når besparelserne er opnået. En hver fyringsrunde giver meget usikkerhed og uro blandt medarbejderne, hvilket ikke gavner arbejdsmiljø og effektiviteten.