

Mark Brat + Team Join in photo
his team

CLIENT PRESENTATION
FO 20-25 CALLS

SYSTEMS
CODE

MARKETING
CODES

PROJECT
DATE

CLIENT

Colour Code

CLIENT

Spot Removal

WHY

WHERE

WHO

HOW



LIGESTILLINGSREDEGØRELSER 2023

Alle kommuner, regioner og staten skal efter ligestillingslovens §§ 5 og 5 a indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling hvert tredje år. Dette er indberetning af ligestillingsredegørelse 2023 for Tønder.

PERSONALEOMRÅDET

Målsætninger på personaleområdet

	Nej	Ja
Har I målsætninger for fordeling af kvinder og mænd i ledelsesstillinger?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Nej	Ja
Har I målsætninger for ligestilling mellem kvinder og mænd på personaleområdet i øvrigt?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Handlinger på personaleområdet

	Nej	Ja
Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering til lederstillinger?		●

	Angiv initiativer
Annonceskabeloner, der sikrer, at stillingsopslag tiltrækker begge køn eller det underrepræsenterede køn.	●
Rekrutteringsmateriale aktivt rettet mod at tiltrække begge køn eller det underrepræsenterede køn.	●
Brug af positive rollemodeller i rekrutteringsstrategi for at tiltrække det underrepræsenterede køn.	●
Målrettet arbejde mod at sikre lige kønssammensætning i ansættelsesudvalg.	
Andet.	

	Nej	Ja
Har I taget initiativer til at fremme fordelingen mellem kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering på personaleområdet i øvrigt?		●

Angiv initiativer	
<p>Annonceskabeloner, der sikrer, at stillingsopslag tiltrækker begge køn eller det underrepræsenterede køn.</p> <p>Rekrutteringsmateriale aktivt rettet mod at tiltrække begge køn eller det underrepræsenterede køn.</p> <p>Brug af positive rollemodeller i rekrutteringsstrategi for at tiltrække det underrepræsenterede køn.</p> <p>Målrettet arbejde mod at sikre lige kønssammensætning i ansættelsesudvalg.</p> <p>Andet.</p>	●

	Nej	Ja
<p>Medtager I overvejelser om personalets køn i forbindelse med lønforhandlinger og tildeling af tillæg, m.m.?</p> <p>Anvender I systematisk data fordelt på køn til at få viden om kommunens kønsforskelle i forhold til lederes og personalets løn, tillæg, sygefravær og orlovsordninger m.m.?</p>	●	●

Eksempel på handling på personaleområdet

Navn på initiativet	Brandingvideo for pædagogfaget fra botilbuddet Lærkely
Formål og baggrund for initiativet	Formålet med videoen er at vise alsidigheden og mulighederne ved pædagogfaget med henblik på at tiltrække flere mænd til faget.
Beskrivelse af initiativet	Brandingvideoen viser hverdagen på botilbuddet Lærkely, hvor borgere og ansatte blandt andet arbejder med træ og maskiner i værkstedet, passer stedets dyr og kører traktor. Videoen viser en anden side af pædagogfaget, end det der oftest præsenteres med henblik på at tiltrække flere mænd til faget.
Kontaktperson ift. initiativet	Sven Rode Fagchef for Voksen Social Tlf. 20182027

Fakta på personaleområdet

Kønsfordeling i ledelse

Nedenstående tabeller viser kønsfordeling på relevante ledelsesniveauer. Tabellerne viser både den procentvise fordeling mellem kønnene samt antallet af kvinder og mænd.

Køn	Niveau 1 - Topchefer (Lønramme 39-42)	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	25% (1)	35,9%
Mænd	75% (3)	64,1%

Køn	Niveau 2 - Chefer (Lønramme 37-38)	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	41,7% (5)	51,5%
Mænd	58,3% (7)	48,5%

Køn	Niveau 3 - Ledere og specialister (Lønramme 35-36)	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	72,2% (101,8)	71%
Mænd	27,8% (39,1)	29%

Kilde: KRL Sirka (Tallene er et særudtræk fra KRL), juli 2022.

Note: Tallene i parentes angiver antal årsværk.

Kønsfordeling i personalet som helhed

Nedenstående tabel viser kønsfordelingen i kommunens personale som helhed. Tabellen viser både den procentvise fordeling mellem kønnene samt antallet af kvinder og mænd.

Køn	Personale	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	82,6% (2448,2)	76,5%
Mænd	17,4% (514,1)	23,5%

Kilde: KRL Sirka (Tallene er et særudtræk fra KRL), juli 2022.

Note: Tallene i parentes angiver antal årsværk.

Fordeling mellem kvinder og mænd på deltid i alt, samt fordeling mellem deltidsansatte kvinder og mænd efter antal arbejdstimer

Nedenstående tabeller viser kønsfordelingen i kommunens personale ansat på deltid og derefter kønsfordelingen hos de deltidsansatte i forskellige tidsintervaller af arbejdstid. Tabellerne viser både den procentvise fordeling mellem kønnene samt antallet af kvinder og mænd.

Køn	Deltid i alt	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	57,8% (1362,9)	44,1%
Mænd	28% (137,2)	20,5%

Kilde: KRL Sirka (Tallene er et særudtræk fra KRL), juli 2022.

Note: Deltidsansatte er defineret som medarbejdere, som arbejder mindre end 37 timer om ugen (1.919 timer om året). Tallene i parentes angiver antal årsværk.

Køn	29,5 - 37 timer	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	80,9% (1102,8)	78,7%
Mænd	72,5% (99,4)	64,3%

Køn	18,5 - 29,5 timer	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	13,9% (189,1)	16,2%
Mænd	12,9% (17,7)	21,7%

Køn	0 - 18,5 timer	Gennemsnittet på tværs af alle kommuner
Kvinder	5,2% (71)	5,1%
Mænd	14,6% (20,1)	14%

Kilde: KRL Sirka (Tallene er et særudtræk fra KRL), juli 2022.

Note: Tallene over i parentes angiver antal årsværk.

Initiativer for ligestilling på personaleområdet generelt

Forventer I på baggrund af tallene at igangsætte nye initiativer til at fremme ligestilling på personaleområdet?	
Ja, blandt ledelsen	
Ja, blandt personalet	
Nej, det giver ikke anledning til at igangsætte nye initiativer	●

Overvejelser om nye initiativer:

- Tønder Kommune vil i lige så høj grad fokusere på initiativer, der kan fremme diversitet blandt vores ansatte generelt, som initiativer, der har til formål at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd. I den henseende har Tønder Kommune primært fokus på at tiltrække så bredt og kvalificeret et ansøgerfelt som muligt, der afspejler det omgivende samfund.

KERNEYDELSER

Målsætninger for ligestilling i kerneydelser

	Nej	Ja
Har I en målsætning for ligestilling af kvinder og mænd for jeres kerneydelser?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Handlinger for ligestilling i kerneydelser generelt

	Nej	Ja
Har I taget initiativer til at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd på kommunens kerneydelser generelt?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medtænker I kønsaspektet og kønsopdelte data, når der udarbejdes analyser, evalueringer, brugerundersøgelser, målgruppeanalyser og lignende?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medtager I overvejelser om køn i jeres vurdering af kommunikationsmaterialer, så indhold og form så vidt muligt er målrettet den ønskede målgruppe?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Eksempel på handling i kerneydelser

Navn på initiativet	
Formål og baggrund for initiativet	
Beskrivelse af initiativet	
Kontaktperson ift. initiativet	

Ligestilling i sundhedsydelser og sundhed generelt

	Nej	Ja
Har I etableret initiativer på sundhedsområdet målrettet at fremme ligestilling i brugen af sundhedsydelser og/eller ligestilling i sundhed generelt?		●

Eksempel på initiativer på sundhedsområdet

Navn på initiativet	Samtaler til forældre i risiko for fødselsdepression med fokus på mor OG far.
Formål og baggrund for initiativet	Projektet Familien i fokus giver mulighed for at alle gravide får tilbudt besøg af jordemoder omkring uge 20-25, hvor der udarbejdes EPDS samt Gotlands Screening. Sidstnævnte er i særlig grad egnet til at fange kommende fædre, som er i risiko for udvikling af en fødselsreaktion. Endvidere kommer sundhedsplejerskerne igen omkring uge 30-32. I mange år har vi mest talt om kvinderne og fødselsdepression, men ca. 7-10% af alle fædre får en fødselsdepression, og man ved, at det har store konsekvenser for familien og børnene; opsporing og tidlig hjælp forebygger, at processen bliver for voldsom, og at fædre såvel som mødre får hjælp og evt. kommer i behandling.
Beskrivelse af initiativet	Sundhedsafdelingens opgave er at tilbyde (kommende) fædre og mødre samtaler med henblik på trivsel samt deltage i den tidlige hjælp i vurderingen af en evt. risiko for fødselsdepression samt behov for behandling. Indsatsen er med til at italesætte et område, som er omgivet af tabu. Samarbejde mellem sundhedsplejen og de praktiserende læger er altafgørende.
Kontaktperson ift. initiativet	Eva Boutrup Iversen Sundhedskonsulent Tlf. 40 26 82 45 Eva Bendixen Vestergaard Sundhedskonsulent

Fakta om brug af sundhedsydelser og sundhed generelt blandt kvinder og mænd

I det følgende præsenteres tabeller med fakta for brug af sundhedsydelser og sundhed generelt blandt kvinder og mænd

Kønssammensætning ved besøg hos almen praktiserende læge i 2021

Nedenstående tabel viser kønssammensætningen af besøg hos almen praktiserende læge i 2021 fordelt på aldersintervaller. Tabellen viser både den procentvise fordeling mellem kønnene i jeres kommune, antallet af kvinder og mænd samt det procentuelle landsgennemsnit fordelt på aldersintervaller.

Aldersinterval (år)	Kvinder (kommune)	Mænd (kommune)	Kvinder (landsplan)	Mænd (landsplan)
0-9 år	51,4% (3,6)	48,6% (3,4)	49,3% (3,7)	50,7% (3,8)
10-19 år	62,3% (4,3)	37,7% (2,6)	60,3% (4,1)	39,7% (2,7)
20-29 år	71,3% (9,7)	28,7% (3,9)	69,9% (8,6)	30,1% (3,7)
30-39 år	66,9% (8,3)	33,1% (4,1)	69,2% (9)	30,8% (4)
40-49 år	63,2% (9,1)	36,8% (5,3)	63,6% (8,2)	36,4% (4,7)
50-59 år	58,4% (9,7)	41,6% (6,9)	59,3% (8,9)	40,7% (6,1)
60-69 år	53,4% (10,2)	46,6% (8,9)	54,4% (9,9)	45,6% (8,3)
70-79 år	51,5% (13,4)	48,5% (12,6)	51,9% (12,1)	48,1% (11,2)
80-89 år	53,4% (20,5)	46,6% (17,9)	51,8% (17,2)	48,2% (16)
≥90 år	49,9% (30,2)	50,1% (30,3)	50,5% (24,1)	49,5% (23,6)

Kilde: Danmarks Statistiks databank.

Note: Tallene er opgjort efter gennemsnitlig andel af besøg hos læge for kvinder og mænd i kommunen i procent. I parentes er tallet opgivet i gennemsnitlig antal besøg pr. person.

Kønssammensætning ved besøg hos psykolog i 2021

Nedenstående tabel viser kønssammensætningen af besøg hos psykolog i 2021 fordelt på aldersintervaller. Tabellen viser både den procentvise fordeling mellem kønnene i jeres kommune, antallet af kvinder og mænd samt det procentuelle landsgennemsnit fordelt på aldersintervaller.

Aldersinterval (år)	Kvinder (kommune)	Mænd (kommune)	Kvinder (landsplan)	Mænd (landsplan)
0-24 år	71% (82)	29% (34)	73% (11119)	27% (4015)
25-34 år	78% (63)	22% (18)	71% (13956)	29% (5666)
35-44 år	68% (48)	32% (23)	73% (9919)	27% (3675)
45-54 år	73% (72)	27% (26)	75% (9246)	25% (3039)
55-64 år	81% (64)	19% (15)	75% (7589)	25% (2511)
≥65 år	71% (35)	29% (14)	75% (5006)	25% (1710)

Kilde: Danmarks Statistiks databank.

Note: Tallene er opgjort efter andelen af kvinder og mænd i procent, der har kontaktet psykologhjælp i kommunen. I parentes er tallet opgivet som antal kvinder og mænd, der har kontaktet psykologhjælp.

Kønssammensætning i brugen af kommunal genoptræning/vedligeholdelsestræning i 2021

Nedenstående tabel viser kønssammensætningen i brugen af kommunal genoptræning/vedligeholdelsestræning i 2021 fordelt på aldersintervaller. Tabellen viser både den procentvise fordeling mellem kønnene i jeres kommune, antallet af kvinder og mænd samt det procentuelle, månedlige landsgennemsnit fordelt på aldersintervaller.

Aldersinterval (år)	Kvinder (kommune)	Mænd (kommune)	Kvinder (landsplan)	Mænd (landsplan)
Under 65 år	54,8% (21,8)	45,2% (18)	56,7% (2954)	43,3% (2258)
65-74 år	63,4% (32)	36,6% (18,5)	53,8% (2647)	46,2% (2274)
75-84 år	60,1% (58,5)	39,9% (38,8)	58,4% (5556)	41,6% (3963)
≥85 år	73,8% (43,3)	26,2% (15,4)	69,4% (6067)	30,6% (2669)

Kilde: Danmarks Statistiks databank.

Note: Andelen i procent viser fordelingen mellem kvinder og mænds brug af genoptræning og/eller vedligeholdelsestræning i kommunen. I parentes er tallet opgivet som antallet af kvinder og mænd, der har modtaget genoptræning og/eller vedligeholdendes træning beregnet som et månedligt gennemsnit over året.

Middellevealder for kvinder og mænd i kommunens landsdel 2020-2021

Nedenstående tabel viser middellevealderen for både kvinder og mænd i jeres kommunes landsdel i 2020-2021, ligesom den viser landsgennemsnittet for kvinder og mænds middellevealder i 2020-2021.

Kvinder (kommune)	Mænd (kommune)	Kvinder (landsplan)	Mænd (landsplan)
83,6	80	83,4	79,6

Kilde: Danmarks Statistiks databank.

Note: Middellevealder er opgjort på landsdelsniveau. Kommunerne er derefter koblet op på landsdel.

Fakta om brug af sundhedsydelser og sundhed generelt blandt kvinder og mænd

	Nej	Ja
Forventer I på baggrund af tallene at igangsætte indsatser til at fremme ligestilling i kvinder og mænds brug af sundhedsydelser og sundhed generelt i kommunen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

AFSLUTNING

Ja	
Indberetningsskemaet er færdigudfyldt	●
Indberetningsskemaet er godkendt af kommunalbestyrelsen. Indberetningsskemaet afsluttes og låses	●