

Jobmuligheder i Tønder Kommune

2. kvartal 2025



<u>Elektriker</u>	<u>Sygeplejerske</u>
<u>Pædagog</u>	<u>Rengøringsassistent</u>
<u>Kok</u>	<u>Rørlægger</u>
<u>Murer</u>	<u>Tømrer/snedker</u>
<u>Kleinsmed</u>	<u>VVS-tekniker/-montør</u>
<u>Social- og sundhedsassistent/hjælper</u>	<u>Svejer</u>
<u>Mekaniker</u>	<u>Entreprenør</u>
<u>Ernæringsassistent</u>	<u>Lærervikar</u>
<u>Maler</u>	<u>Brolægger</u>
<u>Bogholder/økonomimedarbejder</u>	<u>Frisør</u>
<u>Blomsterbinder</u>	<u>Buschauffør</u>
<u>Gulvlægger</u>	<u>Handicaphjælper</u>
<u>Tjener</u>	

<u>Lærer</u>	<u>Pædagogisk assistent (PAU)</u>
<u>Socialrådgiver</u>	<u>Sagsbehandler</u>
<u>Butiksassistent</u>	<u>Chauffør</u>
<u>Landbrugsmedhjælper</u>	<u>Revisor/revisorassistent</u>
<u>IT-supporter</u>	<u>Produktionsmedarbejder</u>
<u>Lager og logistik</u>	<u>Køkkenmedhjælper</u>
<u>Cafémedarbejder</u>	

<u>Dyrepasser</u>	<u>Kontormedhjælper</u>
<u>Eventmager</u>	<u>Marketingmedarbejder</u>
<u>Receptionist hotel</u>	<u>Veterinærsygeplejerske</u>
<u>Pedel/ pedelmedhjælper</u>	<u>Bioanalytiker</u>
<u>Bioanalytiker</u>	<u>Dagrenovation</u>

Klik på stillingsbetegnelserne for at se ledige stillinger 🖱️



Se, hvordan du bruger jobtermometeret på side 2 eller scan QR-koden og læs mere på toender.dk/jobtermometer.

● = Temperatur for beskæftigelsen

Jobtermometer i Tønder Kommune

2. kvartal 2025

Jobtermometeret har tre målinger, som skal forstås på følgende måde:

- **Mangel på arbejdskraft:** Efterspørgsel på arbejdskraft, hvor virksomhederne ikke kan få besat stillingerne. Der er taget udgangspunkt i faktiske jobordrer og stillingsopslag, hvor der forgæves er forsøgt at finde medarbejdere, med de ønskede kompetencer, til at besætte et job inden for en bestemt stillingsbetegnelse. Inden for disse stillingsbetegnelser er der rigtig gode beskæftigelsesmuligheder.
- **Gode beskæftigelsesmuligheder:** Stillinger uden rekrutteringsproblemer og med lav ledighed og høj jobomsætning. Der er taget udgangspunkt i de jobordrer og stillingsopslag, hvor det ikke er lykkedes med at formidle kandidater, som matcher virksomhedernes ønskede profil, inden for en bestemt stillingsbetegnelse. Inden for disse stillingsbetegnelser er der gode beskæftigelsesmuligheder.
- **Dårlige beskæftigelsesmuligheder:** Stillinger som de lokale virksomheder sjældent eller aldrig søger medarbejdere til. Her tager vi udgangspunkt i stillinger uden rekrutteringsproblemer med høj ledighed og lav jobomsætning. Inden for disse stillingsbetegnelser er der mindre gode/dårlige beskæftigelsesmuligheder.