



Kompetenceplan for politikområdet Social

Godkendt af Kommunalbestyrelsen den 24. februar 2022

Indledning

Tønder Kommunes styrelsesvedtægt samt Lov om Kommunernes Styrelse angiver de overordnede regler for fordeling af kompetencen mellem Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget, de stående udvalg og forvaltningen.

Formålet med kompetenceplaner i Tønder Kommune er at beskrive, hvorledes Kommunalbestyrelsen har valgt at fordele beslutningskompetencen og dermed:

- Hvor i organisationen beslutninger skal tages
- Kompetencen mellem de politiske niveauer
- Kompetencen mellem det politiske niveau og administrationen

Kompetenceplanen er dermed et væsentligt arbejdsredskab i kommunalbestyrelsens, fagudvalgene og administrationens dagligdag ved at give overblikket over, hvor og hvem der må træffe beslutningerne.

Kompetenceplanen er en dynamisk plan, som bliver justeret og tilrettet i takt med bl.a. ny lovgivning og opnåede erfaringer i forhold til, på hvilket niveau konkrete beslutninger bedst træffes.

Som et overordnet princip gælder, at enhver sag uanset kompetencefordelingen skal forelægges Kommunalbestyrelsen eller Økonomiudvalget til afgørelse, hvis sagen har væsentlig eller principiel betydning for kommunen eller andre særlige grunde taler for det.

Øget uddelegering af beslutningskompetencen, skal godkendes af den, der i dag har beslutningskompetencen. Delegationen kan til enhver tid tilbagekaldes, og kompetencefordelingen er således ikke udtryk for en endelig afgivelse af beslutningskompetencen.

Beslutningskompetencen vises ved:

- B:** Beslutter
- I:** Indstiller
- O:** Orienteres

Beslutningskompetencen inden for de enkelte lovområder:

Opgave	Kommunal - bestyrelse	Økonomiudvalg	Fagudvalg	Forvaltning	Bemærkninger
--------	--------------------------	---------------	-----------	-------------	--------------

Generelt

Mål og strategier for politikområdet	B	I	I	I	
Fastsættelse af budgetter og takster	B	I	I	I	
Udmøntning af budgetter inden for politikområdet			B	I	I henhold til årligt godkendte bevillingsregler
Ledelsesinformation			O	B	
Ansætte og afskedige fagchefer, afdelingsleder, områdeleder, distriktsleder, koordinatore, fastansatte og elever				B	
Ansætte og afskedige tjenestemænd		B		I	

Opgave	Kommunal - bestyrelse	Økonomiudvalg	Fagudvalg	Forvaltning	Bemærkninger
--------	--------------------------	---------------	-----------	-------------	--------------

Det specialiserede Børne- og Ungeområde Serviceloven

Rammeaftale med regionen på det specialiserede område.	B		I	I	
Sammenhængende børnepolitik (SEL § 19, stk. 2)	B		I	I	
Beredskab til forebyggelse, tidlig opsporing og behandling af sager om overgreb mod børn og unge (SEL § 19, stk. 4)	B		I	I	
Handleplan for børn med grænseoverskridende adfærd overfor andre børn			O	B	
Fastsættelse af serviceniveauer	B		I	I	
Fastlæggelse af ydelseskatalog			B	I	
Fastlæggelse af serviceniveau for dækning af merudgifter (SEL § 41)			B	I	
Fastlæggelse af serviceniveau for dækning af tabt arbejdsfortjeneste (SEL § 42)			B	I	
Fastlæggelse af serviceniveau for aflastning (SEL § 44)			B	I	
Fastlæggelse af serviceniveau for tillægsydelser til plejefamilier			B	I	
Bekymrende forhold (SEL § 148, stk. 3)	O			B	
Magtanvendelser i Myndighed og Foranstaltning			O	B	
Anbringelser over 1.0 mio. kr.			O	B	
Kvartalsvis orientering om UKN sager (Ungdomskriminalitetsnævnet)			O	B	

Opgave	Kommunal - bestyrelse	Økonomiudvalg	Fagudvalg	Forvaltning	Bemærkninger
--------	--------------------------	---------------	-----------	-------------	--------------

Det specialiserede Voksenområde

Generelt

Optagelse af lån	B	I		I	
Sundhedsaftaler vedr. sindslidende	B		I	I	
Den kommunale redegørelse til Regionsrådet			B	I	
Den kommunale redegørelse til Det Regionale Udviklingsråd			B	I	
Visitation til tilbud på handicap-, psykiatri- og misbrugsområdet o. 1,5 mio. kr.			O	B	
Førtidspensioner			O	B	Rapporteres i ledelsesinformation
Institutionsdrift			O	B	Rapporteres i ledelsesinformation
Utilsigtede hændelser			O	B	Børn, Unge og Social rapporterer en gang årligt om arbejdet med utilsigtede hændelser

Serviceoven

Rammeaftale	B	I	I	I	
Magtanvendelse på sociale tilbud			O	B	Årlig rapport
Tilsynsrapporter på baggrund af tilsyn gennemført af Socialtilsyn Syd			O	B	
Fastlæggelse af kriterier og retningslinjer for tildeling af økonomisk støtte			B	I	Frivillighedsrådet indstiller til Socialudvalg via forvaltningen Jf. beslutning i Socialudvalget (05.12.2007)
Støtte til frivillige sociale foreninger (SEL § 18)			B	I	Afrapporteres i forbindelse med hver ansøgningsrunde

Sundhedsloven

Misbrugsområdet			O	B	Løbende orientering og rapportering i ledelsesinformation
-----------------	--	--	---	---	--