



# Kompetenceplan for Sundhedsudvalget

Godkendt af Kommunalbestyrelsen den 24. februar 2022

## Indledning

Tønder Kommunes styrelsesvedtægt samt Lov om Kommunernes Styrelse angiver de overordnede regler for fordeling af kompetencen mellem Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget, de stående udvalg og forvaltningen.

Formålet med kompetenceplaner i Tønder Kommune er at beskrive, hvorledes Kommunalbestyrelsen har valgt at fordele beslutningskompetencen og dermed:

- Hvor i organisationen beslutninger skal tages
- Kompetencen mellem de politiske niveauer
- Kompetencen mellem det politiske niveau og administrationen

Kompetenceplanen er dermed et væsentligt arbejdsredskab i kommunalbestyrelsens, fagudvalgene og administrationens dagligdag ved at give overblikket over, hvor og hvem der må træffe beslutningerne.

Kompetenceplanen er en dynamisk plan, som bliver justeret og tilrettet i takt med bl.a. ny lovgivning og opnåede erfaringer i forhold til, på hvilket niveau konkrete beslutninger bedst træffes.

Som et overordnet princip gælder, at enhver sag uanset kompetencefordelingen skal forelægges Kommunalbestyrelsen eller Økonomiudvalget til afgørelse, hvis sagen har væsentlig eller principiel betydning for kommunen eller andre særlige grunde taler for det.

Øget uddelegering af beslutningskompetencen, skal godkendes af den, der i dag har beslutningskompetencen. Delegationen kan til enhver tid tilbagekaldes, og kompetencefordelingen er således ikke udtryk for en endelig afgivelse af beslutningskompetencen.

Beslutningskompetencen vises ved:

- B:** Beslutter
- I:** Indstiller
- O:** Orienteres

**Oversigt over opgaver på Sundhedsudvalgets område**

<b>Opgave</b>	<b>Kommunal- bestyrelse</b>	<b>Økonomiudvalg</b>	<b>Udvalg</b>	<b>Forvaltning</b>	<b>Bemærkninger</b>
---------------	---------------------------------	----------------------	---------------	--------------------	---------------------

**Generelt**

Mål og strategier på politikområdet	B	I	I	I	
Fastsættelse af budgetter og takster	B	I	I	I	
Udmøntning af budgetter indenfor politikområdet			B	I	
Ledelsesinformation			O	B	
Ansætte og afskedige fagchefer, afdelingsleder, områdeleder, distriktsleder, koordinatore, fastansatte og elever				B	
Ansætte og afskedige Tjenestemænd		B		I	
Optagelse af lån	B	I		I	
Sundhedsaftaler og lignende	B		I	I	
Forebyggelsespuljen			O	B	Årlig afrapportering
Årsstatistik for Ankestyrelsen/Det sociale nævn			B	I	

**Serviceoven**

Kvalitetsstandard for personlig pleje og praktisk hjælp (§ 83)	B	I	I	I	Lovpligtig. Revideres en gang årligt.
Kvalitetsstandard for madservice (§ 83)	B	I	I	I	Lovpligtig. Revideres en gang årligt.
Kvalitetsstandard for genoptræning og vedligeholdelsestræning (§ 86)	B	I	I	I	Lovpligtig. Revideres en gang årligt.
Tilsynspolitik for hjemmehjælp og madservice	B	I	I	I	
Magtanvendelse årsrapport			B	I	
Uanmeldte kommunale tilsyn, årsrapport			B	I	
Visitation til enkelt foranstaltninger i P&O over 1.0 mio. kr. pr. år.			O	B	
Fastsættelse af principper for fordeling af tilskud til forebyggende aktiviteter for ældre (§79)			B	I	
Forebyggende aktiviteter for ældre (§ 79)			O	B	Årlig rapportering
Konkret fordeling af tilskud			O	B	
Forebyggende hjemmebesøg			O	B	Årlig rapportering

**Sundhedsloven**

Kvalitetsstandard for genoptræning efter udskrivning fra et sygehus (§ 140)	B	I	I	I	
Generel forebyggelse (§ 118/119)			O	B	
Risikobaserede tilsyn			B	I	
Utilsigtede hændelser, årsopgørelse			O	B	